

RESUMO DA PROPOSTA									
GRUPO 1									
Item	Especificação	Cidade	CATSER	Unidade de Medida	Nº de postos	Valor do posto (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	Valor Total 60 meses (R\$)
1	Auxiliar Administrativo	Recife	5380	Posto	37	4.462,54	165.113,98	1.981.367,76	9.906.838,80
2	Encarregado	Recife	5380	Posto	1	4.693,19	4.693,19	56.318,28	281.591,40
3	Auxiliar Administrativo	Caruaru	5380	Posto	5	4.490,77	22.453,85	269.446,20	1.347.231,00
4	Auxiliar Administrativo	Petrolina	5380	Posto	5	4.502,04	22.510,20	270.122,40	1.350.612,00
TOTAL					48		214.771,22	2.577.254,64	12.886.273,20

RESUMO DA PROPOSTA POR UNIDADE							
GRUPO 1							
Cidade	Unidade	Descrição	Nº de postos	Valor Unitário do posto	Valor Mensal	Valor Anual	Valor Total 60 meses (R\$)
Recife	SAD-5R	Auxiliar Administrativo	9	R\$ 4.462,54	R\$ 40.162,86	R\$ 481.954,32	2.409.771,60
		Encarregado	1	R\$ 4.693,19	R\$ 4.693,19	R\$ 56.318,28	281.591,40
Recife	PRU-5R	Auxiliar Administrativo	5	R\$ 4.462,54	R\$ 22.312,70	R\$ 267.752,40	1.338.762,00
Recife	PRF-5R	Auxiliar Administrativo	19	R\$ 4.462,54	R\$ 84.788,26	R\$ 1.017.459,12	5.087.295,60
Recife	EAGU-5R	Auxiliar Administrativo	1	R\$ 4.462,54	R\$ 4.462,54	R\$ 53.550,48	267.752,40
Recife	CJU-5R	Auxiliar Administrativo	3	R\$ 4.462,54	R\$ 13.387,62	R\$ 160.651,44	803.257,20
Caruaru	PSF/Caruaru	Auxiliar Administrativo	5	R\$ 4.490,77	R\$ 22.453,85	R\$ 269.446,20	1.347.231,00
Petrolina	PSU/Petrolina	Auxiliar Administrativo	2	R\$ 4.502,04	R\$ 9.004,08	R\$ 108.048,96	540.244,80
Petrolina	PSF/Petrolina	Auxiliar Administrativo	3	R\$ 4.502,04	R\$ 13.506,12	R\$ 162.073,44	810.367,20
			48		R\$ 214.771,22	R\$ 2.577.254,64	R\$ 12.886.273,20

ANEXO I - A	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
▶ N° Processo	00587.001195/2023-66
▶ Pregão N°	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
▶ Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
▶ Município/UF	Recife/PE
▶ Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000113/2025
▶ N° de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço	
▶ Tipo de Serviço	Apoio Administrativo
▶ Unidade Medida	Posto
▶ Quant. Total a Contratar em função da Unidade medida	37
	SAD-SR 9
	PRU-SR 5
	PRF-SR 19
	EAGU-SR 1
	CJU-SR 3

MÃO-DE-OBRA
Mão-de -Obra Vinculada à Execução Contratual

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.638,29
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar Administrativo
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

1	MÓDULO 01 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.638,29
B	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 1.638,29

2	MÓDULO 02 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	136,47
B	Adicional de Férias	3,025%	49,56
	Total Submódulo 2.1	11,36%	R\$ 186,03
2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	(%)	Valor (R\$)
	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1:	1.824,32	
A	INSS	20,00%	364,86
B	Salário educação	2,50%	45,61
C	SAT	3,00%	54,73
D	SESC ou Sesi	1,50%	27,36
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,24
F	SEBRAE	0,60%	10,95
G	INCRA	0,20%	3,65
H	FGTS	8,00%	145,95
	Total Submódulo 2.2	36,80%	R\$ 671,35

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (Cláusula 15 da CCT)	Custo do Bilhete: R\$ 4,30 90,90
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Cláusula 12 da CCT)	Custo do Ticket Refeição: R\$ 330,00 264,00
C	Cesta Básica (Cláusula 13 da CCT)	142,05
D	Cobertura Social (Cláusula 15 da CCT)	78,59
E	Outros (especificar)	
	Total Submódulo 2.3	R\$ 575,54

2	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	186,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	671,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	575,54
	TOTAL DO MÓDULO 2	R\$ 1.432,92

3	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	(%)	Valor (R\$)
	Base de Cálculo: Módulo 1	1.638,29	
A	Aviso Prévio Indenizado - API (<i>Custo parcialmente renovável</i>)	0,42%	6,88
B	Incidência do FGTS sobre o API (<i>Custo não renovável</i>)	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS sobre o API	3,47%	56,85
D	Aviso Prévio Trabalhado - APT (<i>Custo parcialmente renovável</i>)	1,94%	31,78
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado (<i>Custo não renovável</i>)	0,71%	11,63
F	Multa do FGTS sobre o APT	0,53%	8,68
	TOTAL DO MÓDULO 3		R\$ 116,31

Nota Técnica nº 652/2017-MP (33.2) Que os eventos "passíveis" de eliminação total ou parcial (custos não renováveis), no que tange ao módulo da rescisão, quando da prorrogação contratual, são: A, B, D e E. (33.3) Que o evento "multa do FGTS" - seja para aviso prévio trabalhado ou indenizado - são considerados custos renováveis.

Recomenda-se que a adoção de metodologia de cálculo diversa seja devidamente demonstrada no processo em memória de cálculo com esclarecimentos e comprovações.

4	MÓDULO 04 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	% Orientações do TCU e/ou dados IBGE	Valor (R\$)
	Base de Cálculo: Módulo 1	1.638,29	
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	148,67
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,630%	26,70
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,020%	0,33
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de Trabalho	0,030%	0,49
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,060%	0,98
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,000%	0,00
	Total do Submódulo 4.1	10,82%	R\$ 177,17
G	Incidência do submódulo 2.2	3,980%	65,20
	TOTAL	14,80%	R\$ 242,37
	Custo do dia		R\$ 106,25

4	QUADRO -RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	242,37
	TOTAL DO MÓDULO 4	242,37

5	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	49,06
D	Outros	0,00
	TOTAL DO MÓDULO 5	R\$ 49,06

Nota Técnica nº 652/2017-MP (12) Alguns custos que já foram pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação, caso verifique-se que não há a necessidade de sua substituição serão retirados da planilha de custos como condição para a renovação contratual.

6	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (despesas operacionais/administrativas)		3,00%	104,37
B	Lucro		6,79%	243,31
C	Tributos		14,25%	635,91
	C.1 - Tributos Federais	PIS	1,65%	73,63
		COFINS	7,60%	339,15
		INSS (CPRB)	0,00%	0,00
	C.2 - Tributos Municipais	ISS	5,00%	223,13
	C.3 - Tributos Estaduais	(especificar)	0,00%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 6				R\$ 983,59

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.638,29
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.432,92
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 116,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 242,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 49,06
	Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.478,95
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 983,59
	VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		R\$ 4.462,54
	Fator K		2,72

ANEXO I - B	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
▶ Nº Processo	00587.001195/2023-66
▶ Pregão Nº	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
▶ Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
▶ Município/UF	Caruaru/PE
▶ Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000113/2025
▶ Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço	
▶ Tipo de Serviço	Apoio Administrativo
▶ Unidade Medida	Posto
▶ Quant. Total a Contratar em função da Unidade medida	5

MÃO-DE-OBRA

Mão-de -Obra Vinculada à Execução Contratual

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.638,29
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar Administrativo
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

1	MÓDULO 01 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.638,29
B	Outros (especificar)	0,00
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 1.638,29

2	MÓDULO 02 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	136,47
B	Adicional de Férias	3,025%	49,56
Total Submódulo 2.1		11,36%	R\$ 186,03

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1:		1.824,32	
		(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	364,86
B	Salário educação	2,50%	45,61
C	SAT	3,00%	54,73
D	SESC ou Sesi	1,50%	27,36
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,24
F	SEBRAE	0,60%	10,95
G	INCRA	0,20%	3,65
H	FGTS	8,00%	145,95
Total Submódulo 2.2		36,80%	R\$ 671,35

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)
A	Transporte (Cláusula 15 da CCT)	Custo do Bilhete:	R\$ 4,80		112,90
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Cláusula 12 da CCT)	Custo do Ticket Refeição:	R\$ 330,00		264,00
C	Cesta Básica (Cláusula 13 da CCT)				142,05

D	Cobertura Social (Cláusula 15 da CCT)	78,59
E	Outros (especificar)	
Total Submódulo 2.3		R\$ 597,54

2	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	186,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	671,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	597,54
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.454,92

3	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	(%)	Valor (R\$)
Base de Cálculo: Módulo 1		1.638,29	
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Custo parcialmente renovável)	0,42%	6,88
B	Incidência do FGTS sobre o API (Custo não renovável)	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS sobre o API	3,47%	56,85
D	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Custo parcialmente renovável)	1,94%	31,78
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado (Custo não renovável)	0,71%	11,63
F	Multa do FGTS sobre o APT	0,53%	8,68
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 116,31

Nota Técnica nº 652/2017-MP (33.2) Que os eventos "passíveis" de eliminação total ou parcial (custos não renováveis), no que tange ao módulo da rescisão, quando da prorrogação contratual, são: A, B, D e E. (33.3) Que o evento "multa do FGTS" - seja para aviso prévio trabalhado ou indenizado - são considerados custos renováveis.

Recomenda-se que a adoção de metodologia de cálculo diversa seja devidamente demonstrada no processo em memória de cálculo com esclarecimentos e comprovações.

4	MÓDULO 04 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	% Orientações do TCU e/ou	Valor (R\$)
Base de Cálculo: Módulo 1		1.638,29	
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	148,67
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,630%	26,70
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,020%	0,33
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de Trabalho	0,030%	0,49
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,060%	0,98
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,000%	0,00
Total do Submódulo 4.1		10,82%	R\$ 177,17
G	Incidência do submódulo 2.2	3,980%	65,20
TOTAL		14,80%	R\$ 242,37
Custo do dia			R\$ 106,98

4	QUADRO -RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	242,37
TOTAL DO MÓDULO 4		242,37

5	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	49,06
D	Outros	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 49,06

Nota Técnica nº 652/2017-MP (12) Alguns custos que já foram pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação, caso verifique-se que não há a necessidade de sua substituição serão retirados da planilha de custos como condição para a renovação contratual.

6	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (despesas operacionais/administrativas)		3,00%	105,03
B	Lucro		6,79%	244,85
C	Tributos		14,25%	639,94
	C.1 - Tributos Federais	PIS	1,65%	74,10
		COFINS	7,60%	341,30
		INSS (CPRB)	0,00%	0,00
	C.2 - Tributos Municipais	ISS	5,00%	224,54
	C.3 - Tributos Estaduais	(especificar)	0,00%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 6				R\$ 989,82

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.638,29
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.454,92
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 116,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 242,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 49,06
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 3.500,95
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 989,82
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			R\$ 4.490,77
Fator K			2,74

ANEXO I - C	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
▶ N° Processo	00587.001195/2023-66
▶ Pregão N°	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
▶ Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
▶ Município/UF	Petrolina/PE
▶ Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000179/2025
▶ N° de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço	
▶ Tipo de Serviço	Apoio Administrativo
▶ Unidade Medida	Posto
▶ Quant. Total a Contratar em função da Unidade medida	5
	PSU/PTA 2
	PSF/PTA 3

MÃO-DE-OBRA

Mão-de -Obra Vinculada à Execução Contratual

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.638,29
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar Administrativo
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

1	MÓDULO 01 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.638,29
B	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 1.638,29

2	MÓDULO 02 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS
---	--

2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	136,47
B	Adicional de Férias	3,025%	49,56
	Total Submódulo 2.1	11,36%	R\$ 186,03

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	(%)	Valor (R\$)
	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1:		1.824,32
A	INSS	20,00%	364,86
B	Salário educação	2,50%	45,61
C	SAT	3,00%	54,73
D	SESC ou SESI	1,50%	27,36
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,24
F	SEBRAE	0,60%	10,95
G	INCRA	0,20%	3,65
H	FGTS	8,00%	145,95
	Total Submódulo 2.2	36,80%	R\$ 671,35

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (Cláusula 15 da CCT)	Custo do Bilhete: R\$ 5,00 121,70

B	Auxílio Refeição/Alimentação (Cláusula 12 da CCT)	Custo do Ticket Refeição:	R\$ 330,00	264,00
C	Cesta Básica (Cláusula 14 da CCT)			142,05
D	Cobertura Social (Cláusula 16 da CCT)			78,59
E	Outros (especificar)			
Total Submódulo 2.3				R\$ 606,34

2	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	186,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	671,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	606,34
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.463,72

3	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		
Base de Cálculo: Módulo 1		1.638,29	
		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (<i>Custo parcialmente renovável</i>)	0,42%	6,88
B	Incidência do FGTS sobre o API (<i>Custo não renovável</i>)	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS sobre o API	3,47%	56,85
D	Aviso Prévio Trabalhado - APT (<i>Custo parcialmente renovável</i>)	1,94%	31,78
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado (<i>Custo não renovável</i>)	0,71%	11,63
F	Multa do FGTS sobre o APT	0,53%	8,68
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 116,31

Nota Técnica nº 652/2017-MP (33.2) Que os eventos "passíveis" de eliminação total ou parcial (custos não renováveis), no que tange ao módulo da rescisão, quando da prorrogação contratual, são: A, B, D e E. (33.3) Que o evento "multa do FGTS" - seja para aviso prévio trabalhado ou indenizado - são considerados custos renováveis.

Recomenda-se que a adoção de metodologia de cálculo diversa seja devidamente demonstrada no processo em memória de cálculo com esclarecimentos e comprovações.

4	MÓDULO 04 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	% Orientações do TCU e/ou	Valor (R\$)
Base de Cálculo: Módulo 1		1.638,29	
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	148,67
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,630%	26,70
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,020%	0,33
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de Trabalho	0,030%	0,49
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,060%	0,98
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,000%	0,00
Total do Submódulo 4.1		10,82%	R\$ 177,17
G	Incidência do submódulo 2.2	3,980%	65,20
TOTAL		14,80%	R\$ 242,37
Custo do dia			R\$ 107,28

4	QUADRO -RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	242,37
TOTAL DO MÓDULO 4		242,37

5	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	49,06
D	Outros	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 49,06

Nota Técnica nº 652/2017-MP (12) Alguns custos que já foram pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação, caso verifique-se que não há a necessidade de sua substituição serão retirados da planilha de custos como condição para a renovação contratual.

6	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (despesas operacionais/administrativas)		3,00%	105,29
B	Lucro		6,79%	245,46
C	Tributos		14,25%	641,54
	C.1 - Tributos Federais	PIS	1,65%	74,28
		COFINS	7,60%	342,16
		INSS (CPRB)	0,00%	0,00
	C.2 - Tributos Municipais	ISS	5,00%	225,10
	C.3 - Tributos Estaduais	(especificar)	0,00%	0,00
	TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 992,29

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.638,29
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.463,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 116,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 242,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 49,06
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 3.509,75
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 992,29
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			R\$ 4.502,04
Fator K			2,75

ANEXO I - D	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
▶ N° Processo	00587.001195/2023-66
▶ Pregão N°	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
▶ Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
▶ Município/UF	Recife/PE
▶ Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000113/2025
▶ N° de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço	
▶ Tipo de Serviço	Apoio Administrativo
▶ Unidade Medida	Posto
▶ Quant. Total a Contratar em função da Unidade medida	1

MÃO-DE-OBRA
Mão-de-Obra Vinculada à Execução Contratual

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.829,61
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

1	MÓDULO 01 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.829,61
B	Outros (especificar)	0,00
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 1.829,61

2	MÓDULO 02 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	152,41
B	Adicional de Férias	3,025%	55,35
Total Submódulo 2.1		11,36%	R\$ 207,76
2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	(%)	Valor (R\$)
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1:		2.037,37	
A	INSS	20,00%	407,47
B	Salário educação	2,50%	50,93
C	SAT	3,00%	61,12
D	SESC ou SESI	1,50%	30,56
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,37
F	SEBRAE	0,60%	12,22
G	INCRA	0,20%	4,07
H	FGTS	8,00%	162,99
Total Submódulo 2.2		36,80%	R\$ 749,73

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte (Cláusula 14 da CCT)	Custo do Bilhete:	R\$ 4,30	79,42
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Cláusula 11 da CCT)	Custo do Ticket Refeição:	R\$ 330,00	264,00
C	Cesta Básica (Cláusula 13 da CCT)			
D	Cobertura Social (Cláusula 15 da CCT)			78,59
E	Outros (especificar)			
Total Submódulo 2.3				R\$ 422,01

2	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	207,76
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	749,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,01
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.379,50

3	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		(%)	Valor (R\$)
	Base de Cálculo: Módulo 1	1.829,61		
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Custo parcialmente renovável)		0,42%	7,68
B	Incidência do FGTS sobre o API (Custo não renovável)		0,03%	0,55
C	Multa do FGTS sobre o API		3,47%	63,49
D	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Custo parcialmente renovável)		1,94%	35,49
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado (Custo não renovável)		0,71%	12,99
F	Multa do FGTS sobre o APT		0,53%	9,70
	TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 129,90

Nota Técnica nº 652/2017-MP (33.2) Que os eventos "passíveis" de eliminação total ou parcial (custos não renováveis), no que tange ao módulo da rescisão, quando da prorrogação contratual, são: A, B, D e E. (33.3) Que o evento "multa do FGTS" - seja para aviso prévio trabalhado ou indenizado - são considerados custos renováveis.

Recomenda-se que a adoção de metodologia de cálculo diversa seja devidamente demonstrada no processo em memória de cálculo com esclarecimentos e comprovações.

4	MÓDULO 04 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	% Orientações do TCU e/ou dados IBGE	Valor (R\$)
	Base de Cálculo: Módulo 1	1.829,61	
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	166,04
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,630%	29,82
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,020%	0,37
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de Trabalho	0,030%	0,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,060%	1,10
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,000%	0,00
	Total do Submódulo 4.1	10,82%	R\$ 197,88
G	Incidência do submódulo 2.2	3,980%	72,82
	TOTAL	14,80%	R\$ 270,70
	Custo do dia		R\$ 111,30

4	QUADRO -RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	270,70
	TOTAL DO MÓDULO 4	270,70

5	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	49,06
D	Outros	0,00
	TOTAL DO MÓDULO 5	R\$ 49,06

Nota Técnica nº 652/2017-MP (12) Alguns custos que já foram pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação, caso verifique-se que não há a necessidade de sua substituição serão retirados da planilha de custos como condição para a renovação contratual.

6	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (despesas operacionais/administrativas)		3,00%	109,76
B	Lucro		6,79%	255,88
C	Tributos		14,25%	668,78
	C.1 - Tributos Federais	PIS	1,65%	77,44
		COFINS	7,60%	356,68
		INSS (CPRB)	0,00%	0,00
	C.2 - Tributos Municipais	ISS	5,00%	234,66
	C.3 - Tributos Estaduais	(especificar)	0,00%	0,00
	TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 1.034,42

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.829,61
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.379,50
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 129,90
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 270,70
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 49,06
	Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.658,77
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.034,42
	VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		R\$ 4.693,19
	Fator K		2,57

ANEXO I - E

Planilha de Orçamento de Uniformes Masculino

Nº	Descrição	Qte.	Cotação (R\$)	Custo anual	Custo mensal
1	Camisa social de mangas curtas em tecido cedrofil, com 33% algodão e 67% poliéster, contendo um bolso a esquerda do peito com logotipo de identificação da empresa contratada, cor azul	3	R\$ 60,24	R\$ 180,72	R\$ 15,06
2	Calça social em tecido Panamá ou Oxford, zíper de metal inoxidável, contendo 4 (quatro) bolsos, composição: 100% poliéster, na cor preta	3	R\$ 77,37	R\$ 232,11	R\$ 19,34
3	Par de meias social, 100% algodão na cor preta	4	R\$ 12,12	R\$ 48,48	R\$ 4,04
4	Par de sapatos em couro legítimo 100%, macio, fechamento por amarração de cadarço, solado emborrachado tipo Amazonas, cor preta.	2	R\$ 58,23	R\$ 116,46	R\$ 9,71
5	Cinto confeccionado em couro 100%, com fivela de metal, cor preta.	1	R\$ 14,57	R\$ 14,57	R\$ 1,21
6	Crachá de identificação	1	R\$ 11,53	R\$ 11,53	R\$ 0,96
Custo Total ANUAL dos Uniformes				R\$ 603,87	
Custo MENSAL dos uniformes (por posto)					R\$ 50,32

Planilha de Orçamento de Uniformes Feminino

Nº	Descrição	Qte.	Cotação (R\$)	Custo anual	Custo mensal
7	Camisa estilo social em tecido, (não transparente), gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, na cor azul , com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	3	R\$ 40,85	R\$ 122,55	R\$ 10,21
8	Calça e/ou saia (até no joelho) Tipo esporte fino, na cor preta , em tecido microfibra ou tiwei, de boa qualidade, com zíper.	3	R\$ 58,24	R\$ 174,72	R\$ 14,56
9	Par de meias social feminina ¾, 100% algodão, cor branco.	4	R\$ 17,90	R\$ 71,60	R\$ 5,97
10	Sapatos na cor preta, de boa qualidade, meio alto, de couro 100%, tipo scarpin ou estilo boneca.	2	R\$ 62,60	R\$ 125,20	R\$ 10,43
11	Blazer em tecido microfibra gabardine	1	R\$ 67,94	R\$ 67,94	R\$ 5,66
12	Crachá de identificação	1	R\$ 11,53	R\$ 11,53	R\$ 0,96
Custo Total ANUAL dos Uniformes				R\$ 573,54	
Custo MENSAL dos uniformes (por posto)					R\$ 47,79
Preço médio ANUAL dos Uniformes Masculino e Feminino					R\$ 588,71
Custo médio MENSAL dos uniformes (por posto)					R\$ 49,06

Nota:

- 1) O licitante deverá preencher os campos na cor AMARELA.
- 2) O licitante não poderá desbloquear as células das planilhas de custo e formação de preços, para não comprometer a segurança do certame e a agilidade na análise dos custos da proposta